

## Visie Raad van Toezicht NSDSK op haar toezichhoudende taak.

### Februari 2021

De Raad van Toezicht (RvT) van de NSDSK staat ten dienste van de missie en doelstellingen van de NSDSK. Samen met de bestuurder draagt de RvT zorg voor continuïteit van de organisatie en het goed functioneren ervan.

De NSDSK zet zich in voor een zo vroeg mogelijke signalering van doofheid, slechthorendheid en taalontwikkelingsstoornissen. De NSDSK diagnosticeert en behandelt dove en slechthorende cliënten en cliënten met taalontwikkelingsstoornissen (TOS). De NSDSK doet onderzoek, ontwikkelt kennis en past deze toe, o.a. op het gebied van de ontwikkeling van kinderen met auditieve en communicatieve beperkingen en op het gebied van behandelmethodes en de effecten van interventies. En de NSDSK is praktijkopleider voor audiologen en orthopedagoog-generalisten.

Bij de vervulling van zijn taak handelt de RvT steeds vanuit het perspectief van deze brede missie. Deze RvT visie is vanuit dit perspectief opgesteld, maar zal door veranderingen binnen en buiten de NSDSK periodiek herijkt moeten worden.

De belangrijkste bestuurlijke opgaven voor NSDSK bepalen ook in de komende jaren de toezichhoudende opgaven. De RvT kan hierin verschillende rollen vervullen: agenderend, adviserend, sparringpartner en toezichhoudend.

In 2020 hebben de bestuurder en de RvT in gezamenlijkheid de volgende bestuurlijke en toezichhoudende opgaven voor de nabije toekomst vastgesteld.

Bestuurlijke opgaven	Toezichhoudende opgaven
Cliënten, medewerkers en organisatie goed door coronacrisis leiden	
Expliciteren van de zorgvragen anno 2020 en verder; beantwoorden kernvraag: <i>"Sluiten we voldoende aan bij de maatschappelijke uitdagingen en kansen van nu en de komende jaren?"</i>	<b>Toezicht houden op de hiernaast opgenomen bestuurlijke opgaven, met als ondertoon: 'behoud het goede'</b>
Positioneren in het veld en actueel houden strategische keuzes, zowel naar in onderwijsveld als zorgorganisaties, kijkend naar een horizon van twee tot vijf jaar	Toezicht houden op systemische manier, waaronder goede financiële en governance-inbedding van stichting Fonds. Verder is strategisch van belang een mogelijke benoeming van een hoogleraar.
Onderzoek op hoog niveau houden en eventueel uitbreiden, en daardoor voeden van de twee bovenstaande opgaven (ook daar systemisch naar kijken: onderzoek voedt innovatie, ontwikkelingen initiëren/voeden onderzoek)	In de rol van werkgever aandacht voor: <input type="checkbox"/> Bestuurlijke continuïteit en de robuustheid van de 'topstructuur' <input type="checkbox"/> Jaarlijks bespreken met bestuurder 'passendheid', qua motivatie, kennis, kunde en vitaliteit
Innoveren op technisch, maatschappelijk en pedagogisch terrein (hierin triple A blijven); populariteit van gebarentaal nu benutten?	Zorgdragen voor toezichhoudende continuïteit qua samenstelling raad van toezicht (zie verder) en visie op toezicht actueel houden.
Waarborgen bestuurlijke continuïteit; pionierscultuur vasthouden terwijl de organisatie groeit	
Continue opgaven: financieel/bedrijfsmatig en qua kwaliteit in control blijven	

De Raad van Toezicht ziet het als haar maatschappelijke opdracht om risico's op slechthorendheid, doofheid en TOS te signaleren (preventie), de positie van slechthorenden, doven en mensen met TOS te versterken en bij haar werk rekening te houden met de maatschappelijke tweedeling (b.v. mensen met migratie-achtergrond versus anderen, mensen met lage SES etc.)

De Raad van Toezicht realiseert zich dat de visie op haar toezichthoudende taak situationeel is. Toezicht in periode van regulier beleid is anders dan ten tijde van strategische verandering en anders dan ten tijde van een crisis.

De RvT vervult de rol van werkgever van de bestuurder. Vanuit de rol van werkgever zal de RvT in de gaten houden:

- Of het besturingsmodel van de NSDSK nog past bij de bestuurlijke opgaven.
- Of het profiel van de bestuurder past bij de bestuurlijke opgaven.

De RvT heeft een belangrijke taak in het behoud van de van de zittende bestuurder. In het kader hiervan vindt in ieder geval jaarlijks een jaargesprek plaats waarbij aandacht is voor de 'passendheid' en vitaliteit van de bestuurder. Om het jaar vormt een 360 graden feedback mede input voor het jaargesprek. Het ontwikkelingsperspectief en beloningsaspecten komen daarbij ook aan bod. De Raad van Toezicht wil een actieve bijdrage leveren aan een goede match tussen organisatie en bestuurder, en ziet het ook als haar taak om de kennis, kunde en vitaliteit van de bestuurder te faciliteren. Omdat de Raad van Bestuur van de NSDSK bestaat uit één bestuurder is dit voor de Raad van Toezicht meer dan gemiddeld van belang.

De Raad van Toezicht werkt op basis van vertrouwen, in aansluiting op de besturingsfilosofie van de NSDSK zelf. Daarbij wordt een actieve communicerende rol van de bestuurder richting de Raad van Toezicht verwacht. Door voldoende checks en balances in de jaarlijkse contacten met de controller, MT, OR en Cliëntenraad wordt voorkomen dat ongemerkt blinde vlekken ontstaan.

Het belangrijkste uitgangspunt voor Goed Toezicht is het waarborgen van de kwaliteit van toezicht door te werken aan een blijvende professionele ontwikkeling en zelfreflectie van de Raad van Toezicht van de NSDSK.

De praktische uitgangspunten zijn:

- Het gaat om de dynamiek en het presteren van de RvT als geheel;
- Er is sprake van een dynamisch proces waarin de RvT continu bezig is met zijn rol en zijn presteren en niet eens in de paar jaar;
- Toezichthouden is een vak, waarbij individuele toezichthouders en de RvT als team blijven voldoen aan de voorwaarden die worden gesteld door de NVTZ. Dit betekent o.a. dat alle leden individueel zorg dragen voor hun eigen scholing.
- De Raad van Toezicht van de NSDSK evalueert jaarlijks haar functioneren, waarvan eens in de drie jaar onder externe begeleiding